

## 方正PCB 2019社会责任报告

—— 科技顶天 市场立地 ——



# 方正PCB 2019 社会责任报告

科技顶天 市场立地



## ■ 关于本报告

方正PCB努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性和准确性承担个别及连带责任。

如无特别注明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

### » 一、 报告时间范围

本报告时间范围为2019年1月1日至12月31日，部分内容可能超出上述范围。

### » 二、 报告组织范围

以方正PCB的生产基地和国内销售公司为主，包括：珠海方正科技多层电路板有限公司（包含两个工厂，分别简称“F1/珠海多层”和“F7/智能化工厂”）、珠海方正科技高密电子有限公司（包含两个工厂，分别简称“F3/珠海高密/珠海高密HDI/珠海HDI”和“F5/珠海高密QTA/珠海QTA”）、重庆方正高密电子有限公司（以下简称“F6/重庆高密”）、珠海方正印刷电路板发展有限公司（以下简称“F/珠海发展”）。为了便于表达，在本报告中也以“公司”或“我们”指代方正PCB。

### » 三、 报告发布周期

方正PCB社会责任报告为年度报告，本报告是方正PCB连续发布的第三份社会责任报告。

### » 四、 报告数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

### » 五、 报告参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI版）》

国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

### » 六、 报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着方正PCB社会责任管理工作进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

### » 七、 报告联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录珠海方正印刷电路板发展有限公司官方网站（[www.founderpcb.com](http://www.founderpcb.com)）下载。

联系人：叶彬

部门：销售管理部 品牌专员

地址：广东省珠海市斗门区乾务镇珠峰大道3209号富山工业园方正PCB产业园

邮编：519100

电话：(+86) 0756-5658614

邮箱：[yebin3@founderpcb.com](mailto:yebin3@founderpcb.com)

联系人：金迪

地址：重庆市沙坪坝西永大道5号重庆方正高密电子有限公司

邮编：401332

电话：(+86) 023-65687537

邮箱：[jindi@founderpcb.com](mailto:jindi@founderpcb.com)

# 目录 CONTENTS

关于本报告	/ 01
【抗疫专题】众志成城抗疫情，方正PCB在行动	/ 04
高管致辞	/ 07
关于我们	/ 08
发展历程	/ 10
财务表现	/ 11

## 第一章

明确规划 促进可持续发展	
一、责任治理	/ 12
二、廉洁发展	/ 14
三、沟通共享	/ 15

## 第二章

## 第二章

技术引擎 追求可持续发展	
一、质量至上	/ 17
二、技术创新	/ 18
三、客户服务	/ 19
四、供应商管理	/ 21

## 第三章

保护环境 引领可持续发展	
一、环境措施	/ 22
二、能源管理	/ 24
三、水资源管理	/ 25
四、温室气体管理	/ 26
五、废弃物管理	/ 27
六、提升环保意识	/ 28

展望未来	/ 36
GRI&SDG Standards指标索引	/ 37
意见反馈表	/ 44

## 【抗疫专题】众志成城抗疫情，方正PCB在行动

2020年初，一场新冠肺炎疫情突发而至。在这场举国抗击疫情的行动中，方正PCB毫不畏惧、沉着应对，坚持“五个到位”，用实际行动为抗击疫情做出了应有的贡献。

公司根据珠海市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部办公室发出的《珠海市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部办公室关于做好企业安全有序复工复产的通知》要求，马上作出响应，动员一切力量，全力保障复工后员工生命安全和健康，打好抗疫防疫攻坚战。导小组、疫情防范工作组，复工保障领导专项小组等，全方位覆盖整个公司不同园区的防疫工作。



### (一) 防控机制到位

方正PCB在收到相关疫情消息的第一时间便组建了应对疫情工作领导小组、疫情防范工作组，复工保障领导专项小组等，全方位覆盖整个公司不同园区的防疫工作。



### (二) 员工排查到位

除了响应广东省、珠海市政府下发的企业员工个人健康申报工作外，方正PCB内部也有专人一直在跟进员工春节期间流向，掌握每一位员工的健康状况。同时对所有进入园区的人员实行“一人一次”测温。



### (三) 设施物资到位

为了保障红外体温探测仪、消毒水、口罩等疫情防控物资充足，在获悉疫情消息之后，方正PCB一方面统计现有库存，另一方面积极寻求合资格的供应商进行物资采购。对于一些临时新增的采购物料，也灵活处理，采取“先采购、后编码”的方法，以保证相关防疫物资有充足库存，能够首先满足员工的安全需求。

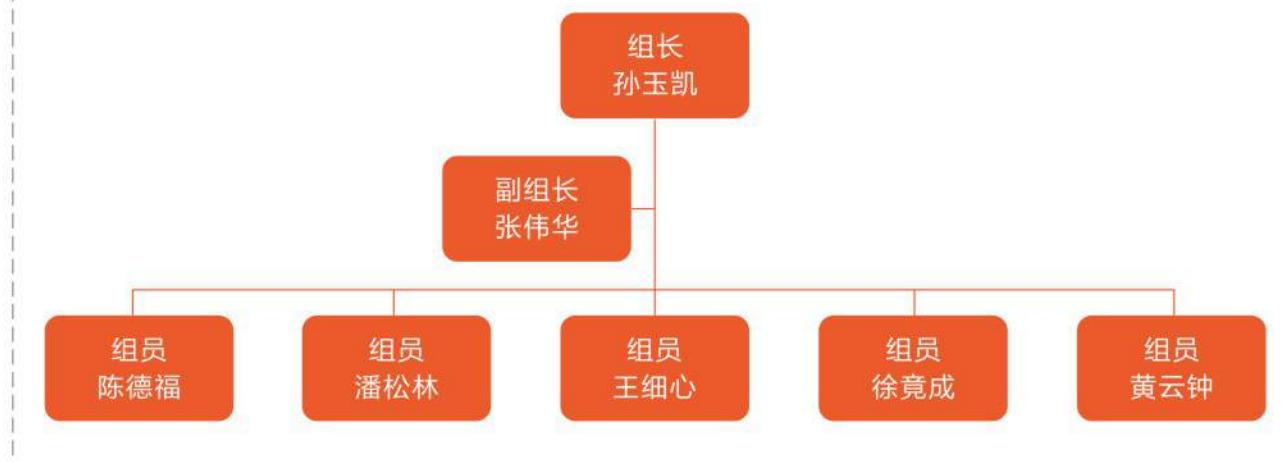


### (五) 宣传组织到位

“戴口罩、勤洗手，不集聚”……方正PCB园区内随处可见各种防疫标语。EHS部门还专门收集了与疫情防控工作相关的法律法规，供员工学习了解，不断提高员工疾病预防意识，将防疫工作落实到每一个人。

面对疫情，方正PCB做出全流程防疫工作：首先要求员工尽量选择乘坐公司班车或私家车自驾出行，避免乘坐公共交通工具，减少接触风险；其次是严密监控，从员工上车、到达公司、进入生产区域，至少经过3次以上体温测量，体温异常或从外地（非湖北地区）返程复工人员，需到专门设立的隔离区进行隔离，由专人照顾起居饮食；同时，积极做好防疫物资的采购和发放工作，保障员工在复工之后都能得到充分的保护和充足的防疫物资。方正PCB及各个分厂还成立了新冠肺炎防疫工作领导小组，积极应对疫情，确保复工复产和疫情防控两不误。

### 方正PCB新冠肺炎防疫工作领导小组架构图



2月6日，珠海市市长姚奕生一行来到了方正PCB视察防疫复工的工作情况，在巡视完园区并听取了方正PCB的详细汇报后，姚奕生市长对方正PCB完善的防疫工作体系和切实落地的保障措施表示了高度认可。香洲区副区长和工信部领导也来到了方正PCB园区进行视察。



2月10日，珠海方正PCB富山园区和市区多层园区复工之际，珠海市香洲区副区长庞前聪和珠海市香洲区科工信局局长颜军一行莅临珠海方正PCB多层园区视察复工情况及防疫工作实施情况。珠海方正PCB总裁孙玉凯、珠海多层副总经理潘松林对复工情况及防疫工作实施情况做汇报讲解。

受疫情影响，理发成了一个难题。方正PCB总裁孙玉凯留意到员工的该项需求，迅速作出指示，多层园区厂办领导快速响应，当天多层行政部就联系了专业的理发师傅来到多层园区，为员工们解决这个“民生大事”。此次理发活动从2月21日起，预计持续一周，产生的相关费用将由公司统一支付。富山园区和重庆园区也马上响应，成立了“爱心理发屋”。





## 高管致辞 SPEECH BY LEADERS

### 方正PCB总裁孙玉凯

随着5G时代的浪潮而至，各式新型终端电子产品的出现，数据基站、传输及存储设备的升级换代，素有电子之母之称的PCB也迎来了它的新纪元。

2019年，方正PCB在新战略的指导下，以产学研深度融合的发展模式为依托，全面聚焦“技术”与“品质”两大核心要素，围绕“增强技术能力”、“扩大产能”、“调整产品结构”、“打造卓越团队”、“提升品控能力”五大举措，打好组合拳，同时积极研发新技术，不断深化技术和品质优势，品质良率不断提升，在面对中美经贸摩擦和全球经济增长动能不足等因素的影响下，仍然保持了良好的发展态势。2019年销售额突破30亿，创下历史新高。

#### 企业步入了高质量发展的新阶段

深耕30余年，方正PCB形成了以任意层互联ELIC、软硬结合HDI、高频高速服务器PCB、射频天线PCB和极速存储SSD等为核心的产品优势，在移动智能终端、无线基站、工业智控、汽车娱乐、大数据中心和可穿戴消费电子领域均占有亮眼的市场表现。

#### 综合竞争力得到进一步提升

随着珠海方正科技多层电路板有限公司F7的顺利封顶，该工厂以高度智能化标准打造，新项目投产后预计生产效率将比现有水平提升30%以上，方正PCB在智能制造领域的综合竞争力将得到进一步的提升。

2020年，在5G大时代面前，作为5G技术的领先者，方正PCB将以坚定的态度，稳中求进的主调，在技术和品质双轮驱动战略引导下，为国内外客户提供更优质的产品和服务，为中国智能制造贡献方正力量。

方正PCB还将把与知名客户合作的成功经验应用到与其他商业伙伴的合作中，持续提升自身技术研发能力、优化品质精益管理能力，并不断升级高端自动化制造产线，在手机终端、平板电脑、汽车电子、存储模块及光模块等高端产品领域加大技术投入力度，实现与客户的共赢发展！

## 关于我们

方正PCB作为方正科技旗下重要产业，成立于1986年，是中国领先的印制电路板制造商之一，经过三十多年的发展，目前国内电路板行业排名第8位。公司主要生产快板、高密度互连板、普通多层板（2-40层）、系统板、大型背板、金手指板等产品，并为客户提供QTA和NPI服务，年产能达95.5万平方英尺，业务范围覆盖全球，在北美、欧洲、亚洲多地均设立服务站点。

珠海方正目前员工有5000余人。秉承一贯的品质领先、技术领先理念，方正PCB在高端制造业有着明显的优势，方正PCB分别在重庆有一家工厂、珠海拥有四家工厂。珠海方正科技多层电路板有限公司（F1）主要生产多层板、通讯系统板；珠海方正科技高密电子有限公司（F3）主要生产HDI、系统板，珠海方正科技高密电子有限公司（F5）主要生产快板、通讯系统板，重庆方正高密电子有限公司（F6）则主要生产背板、通讯系统板。另外，珠海方正科技多层电路板有限公司智能化工厂（F7）已建成尚未投产。

方正PCB依托集团的资源，在夯实基础的同时潜心科研，无论在产品质量上还是客户服务上均立志成为世界前列的PCB供应商。

在未来，方正PCB将通过建设智能化工厂达到提高人均效率、确保产品品质等效果，使之完全适应未来5G时代的发展。

**战略：**专注技术和品质的双轮驱动，矢志成为PCB行业国内领先、世界一流的卓越企业

**举措：**增强技术能力、扩大产能、调整产品结构、打造卓越团队、提升品控能力

**文化基石：**方方正正做人，实实在在做事



## 数据中心 通讯设施

## 智能汽车 消费终端

## 工控



## 公司主要人员

公司名称	姓名	职务	性别
珠海方正印刷电路板发展有限公司	刘建	董事长	男
	孙玉凯	董事	男
	左进	董事	女
	王滑	监事	女
PCB高管团队	孙玉凯	方正PCB总裁	男
	陈志奇	方正PCB副总裁CFO	男
	陈德福	方正PCB副总裁兼F7总经理	男
	张伟华	方正PCB副总裁兼CHO	男

## 方正PCB参与的商协会组织

序号	单位	协会	级别
1	珠海方正印刷电路板发展有限公司	珠海市电路板行业协会	会长
2	珠海方正印刷电路板发展有限公司	中国电子电路行业协会	副理事长
3	珠海方正印刷电路板发展有限公司	广东省电路板行业协会	副会长
4	珠海方正印刷电路板发展有限公司	珠海市智造富山企业服务中心	理事长
5	珠海方正印刷电路板发展有限公司	珠海市斗门区人力资源联盟	会员
6	珠海方正科技多层电路板有限公司	珠海市对外经济合作企业协会	会员
7	珠海方正科技多层电路板有限公司	珠海市安全生产与职业健康协会	会员
8	珠海方正科技多层电路板有限公司	香洲区安全生产协会	理事
9	珠海方正科技多层电路板有限公司	珠海市易制毒协会	会员
10	珠海方正科技多层电路板有限公司	珠海市节能协会	会员
11	珠海方正科技高密电子有限公司	广东省环境科学学会	理事
12	珠海方正科技高密电子有限公司	珠海市进出口商会	会员
13	珠海方正科技高密电子有限公司	珠海市企业与企业家联合会	理事
14	珠海方正科技高密电子有限公司	珠海市化工与材料行业协会	会员
15	重庆方正高密电子有限公司	重庆市高新技术企业协会	会员

## 发展历程

- 1986年 珠海多层成立，是国内起点最高的电路板制造企业。
- 1991年 珠海多层正式投产。
- 1993年 亚洲最大、功能最全的电镀线在珠海多层诞生。
- 1994年 世界第一台多媒体电脑PACKBELL显卡的电路板在珠海多层生产。
- 1996年 中国最早的ENTEK生产线在珠海多层诞生。
- 2003年 方正入主珠海多层。
- 2005年 方正在富山工业园正式投产。
- 2007年 方正布局中国西南，建设重庆F6工厂。
- 2008年 方正PCB研究院成立。
- 2009年 F6重庆工厂高端背板投产，完成对通讯领域的布局。
- 2011年 方正开始布局国际市场；年销售额达到22亿元。
- 2012年 获得国际市场知名客户审核认证。
- 2013年 进入高速光模块市场。
- 2014年 方正获得省级高新科技企业称号名誉。
- 2015年 方正PCB珠海多层完成高密度互联混合集成印制电路关键技术及产业化。
- 2016年 公司40/40um精细线路技术实现小批量生产推广，该项技术国内应用首例。
- 2017年 方正PCB珠海多层获广东省民营企业创新产业化示范基地；珠海高密获珠海市战略新兴产业重点产品推广目录证书。
- 2018年 于HW2019年CBG供应商质量大会荣获HW在质量领域颁发的最高奖项——“质量优秀奖”，成为HW全球PCB供应链中的唯一获奖者。
- 2019年 方正PCB珠海多层、珠海高密荣获2019年“国家知识产权优势企业”称号；

## 成绩荣誉



## 财务表现

指标	单位	2017年	2018年	2019年
营业收入	亿元	26.60	25.29	31.14
营业成本	亿元	22.22	21.56	24.44
员工工资总额	亿元	3.88	4.36	5.36
社保总额	亿元	0.28	0.29	0.32
纳税	亿元	0.87	0.91	0.91
政府奖励、补贴	万元	979.11	4,334.64	2,589.66
税收减免	万元	1,601.83	1,024.3	1,818.17
环保投入	万元	4,163.84	4,197.3	4,601.5

## | 第一章 明确规划 促进可持续发展

### 一、责任治理

为健全和完善公司的社会责任治理，确保员工受到公平对待并享有尊严，且经营活动符合环保和道德要求，履行应尽的社会责任，树立良好的企业形象，公司建立了内部控制制度，规范公司运作。股东大会、董事会和经营层在企业决策、监督和执行“三位一体”的运作中各司其职，协调运作，有效制衡。

近年来，公司致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。公司已通过了RAB6.0（责任商业联盟）认证。



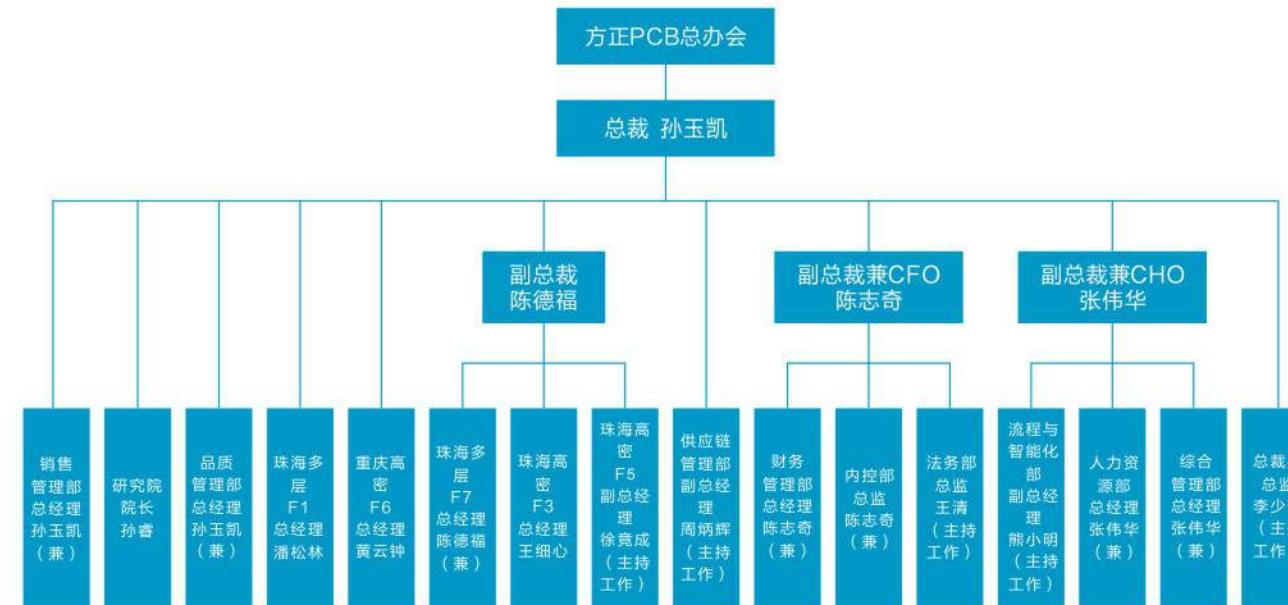
为有效管理各种责任议题，公司建立了一整套社会责任管理体系，围绕“责任规划-年度计划-项目实施-考核评估”积极开展履责工作。公司定期召开月度、季度、半年度、年度会议，总结阶段性运行情况，针对出现的问题即时提出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，公司高层相当重视，每个工厂都任命了环境管理者代表和劳工人权管理者代表。



4月24日，方正PCB第一季度经营总结会在富山园区举行。

在疫情防控的特殊时期，方正PCB作为国内5G产业的重要供应商，密切关注客户生产建设需求，率先打响防疫、复工双线战役，以蓬勃向上的精神实现了业绩的逆增长，一季度主营业务收入、净利润等经营指标远超去年同期水平。

### (一) 责任治理架构



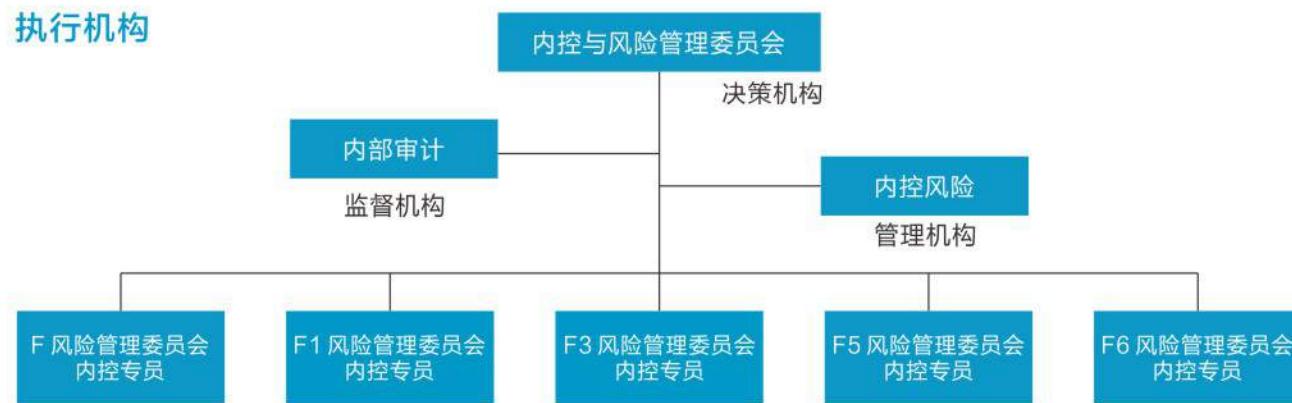
## (二) 风险管控

为了完善方正PCB风险管理工作，提高运营效率，确保重大风险控制在公司可承受的范围内，公司成立了内控与风险管理委员会，并建立了方正PCB风险管理体系及风险预警机制，负责评估方正PCB的风险管理状况，确定公司风险管理总体目标、风险偏好、风险承受度，并定期开展风险管理培训、自查和检验，及时发现问题，提出应对措施与改进建议。

内控部每年制定风险管理计划，报内控与风险管理委员会审批后执行。工作计划应包括以下内容：

- ★ 风险评价，修订风险清单及风险控制文档；      ★ 确定公司级风险偏好及风险容忍度；
- ★ 确定风险预警标准；      ★ 风险监督及检查；
- ★ 风险事件管理；      ★ 年度风险报告

## 执行机构



方正PCB风险识别范围											
销售管理部	采购管理部	综合管理部-工程管理	综合管理部-行政管理	综合管理部-公用设施	综合管理部-对外事务	法务部	人力资源	IT	财务管理	研究院	
市场战略	采购计划	工程预算	车队管理	公共安全	项目立项	合同管理	基础人事	软件开发	预算管理	客户接洽	
客户管理	采购需求	工程申请	档案管理	设备设施安全	项目验收	合规管理	招聘管理	系统管理	票据管理	客户资料	
价格管理	供应商管理	供应商管理	公文	环保及能源		诉讼管理	员工关系管理	桌面运维	应收管理	项目立项	
订单管理	采购实施	招投标管理	食堂管理	化学品安全		产权管理	薪酬管理		应付管理	项目开发	
账款管理	对账付款	工程现场管理	宿舍管理	职业健康安全		劳动专项管理	培训与后备人才管理		费用管理	项目总结	
信用管理	工程采购	验收付款	物业管理	特种设备		突发事件管理	晋升晋级管理		成本核算	研发成果	
	招投标管理		印章管理				企业文化		涉税事项	专利管理	
	物流管理								信用管理		
	关务管理								报表管理		
									资产管理		



## (三) 责任承诺

我们秉持“诚信、务实、团结、共赢、大局观”的核心价值观，将承担社会责任作为企业的职责和义务，自觉维护股东、公司及员工的合法权益，关爱员工，增强企业的凝聚力，激发员工的自豪感和责任感，诚信对待供应商、客户，积极保护环境，倡导低碳生活，节能减排，清洁生产，热心参与社会公益事业，接受政府和社会公众的监督，致力于促进公司和社会的和谐发展。



## 二、廉洁发展

方正PCB以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，不忘初心、牢记使命，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，忠实履行党章和宪法赋予的职责，以党的政治建设为统领，全面从严治党，坚持纪严于法、纪在法前，执纪执法贯通、有效衔接司法，取得全面从严治党更大战略性成果，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，聚焦中心任务，健全监督体系，努力实现新时代纪检监察工作高质量发展，确保党的十九大精神和党中央重大决策部署坚决贯彻落实到位。

**举报信箱：**广东省珠海市斗门区乾务镇虎山村方正科技PCB产业园研发楼四楼总裁办办公室  
**邮政编码：**519175

**来访接待：**广东省珠海市斗门区乾务镇虎山村方正科技PCB产业园研发楼四楼总裁办办公室

**举报邮箱：**fzpcbjw@founderpcb.com （方正PCB纪委邮箱）

**举报电话：**0756-5658953



“牢记初心，不忘使命”中共珠海方正印刷电路板发展有限公司党支部于2019年5月30日组织公司党员参观调研小濠冲党史教育基地，接受革命历史教育。



### 三、沟通共享

公司制定了《相关方管理程序》，明确了相关方管理的职责部门，沟通频率和沟通方式。通过对本公司所有相关方识别、分类、沟通和管理，并回应相关方期望和评价相关方的影响，保证公司与相关方的沟通顺畅和健康运营。

公司通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训等），与利益相关方保持着密切的联系和合作，并及时回应其诉求，极大地提升了公司社会责任治理绩效。

### (一) 公司利益相关方列表

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、售后服务	经销商会议、满意度调查、考察走访
政府	诚信守法、依法纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
供应商	稳定而长期的合作、可持续发展、公平透明、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动
员工	工资福利、健康安全、晋升机会、培训机会	合理化建议、座谈会、职工代表大会、培训
投资人	投资回报、稳健发展、防范风险、信息披露	定期报告、股东会、临时报告、业绩发布、公司网站
行业协会	落实行业标准，联络畅通	协会活动、标准制定、联盟会议
社区	社区和谐、文明共建、发展分享	公益慈善、社区服务、社会投资
媒体	品牌形象、社会责任、技术创新、保护环境	采访活动、信息发布
第三方认证公司	符合体系要求、质量、环境、安全、技术、物流	现场审核、邮件、视频、电话

### (二) 利益相关方参与

2019年4月26日，方正PCB第一季度经营总结会在珠海成功举行。方正PCB总办领导、扩大会成员、各工厂核心骨干等40余人出席了此次会议，讨论总结第一季度取得的阶段性成果，并对下阶段业务发展做出规划。



2019年7月10日，方正PCB重庆方正高密电子有限公司十周年庆典活动在重庆市沙坪坝区西永微电子工业园方正PCB产业园隆重举行。来自重庆市沙区政府、合作院校以及客户代表等多方合作伙伴出席了庆典活动，共同见证重庆方正PCB产业园的十年硕果，和千余名员工一起参与了丰富多彩的游园活动。



方正PCB受邀出席由中国电子电路行业协会（CPCA）、广东省印制电路产业技术创新联盟（GDPCIA）、广东省电路板行业协会（GPCA）/深圳市线路板行业协会（SPCA）以及广东工业大学（GDUT）联合主办的第三届PCB产学研协同创新大会。



2019年11月14日，由方正PCB主办的“PCB产业生态大会暨方正PCB第七届高峰论坛”在珠海举行。来自珠海市政府的各级领导，中兴、思科、戴尔、VIVO、亚马逊等知名终端企业代表，松下、台耀、生益、联茂等尖端材料厂商代表，奥宝等设备厂商代表，以及国际知名研机构和科研院校的专家学者等300余人相聚一堂，共同探讨5G商用时代PCB产业链的融合发展之路。



## I 第二章 技术引擎 追求可持续发展

方正PCB坚持自主创新与产学研的深度融合应用，落实“技术与品质的双轮驱动”发展战略，致力于PCB共性技术研究与关键工艺技术开发，为可持续发展提供创新源动力，保证技术创新引擎的高效运转。

多年来，方正PCB先后承担了多项国家级产业振兴、火炬计划、广东省部产学研合作等重大专项课题，荣获了国家科技进步二等奖、中国专利优秀奖、教育部科技进步一等奖、广东省科技进步奖等多个权威技术奖项。同时，作为电子科技大学“电子薄膜与集成器件国家重点实验室珠海分室”的共建单位，双方联合建设“研究生联合培养实践基地”，共同打造PCB的“研发+产业化”平台，为PCB行业培养复合型技术人才，聚集更多的人才智力资源，共同推动国内关键元器件自主安全产业链的建设。珠海高密和重庆高密在2016年就通过了工信部两化融合体系评审。

### 一、质量至上

为向客户提供更卓越的产品，方正PCB充分发挥产业链的协同工作价值，不定期向材料等供应链进行高标准技术输出，通过搭建“方正PCB+供应链+客户”的价值管理平台，使核心供应链与方正PCB共同进步，这也为方正PCB的可持续发展奠定坚实的基础。方正PCB各工厂获得了ISO 9001、TL 9000、IATF 16949、IPC member(全球印刷电路协会)等质量管理体系认证。

我们严格遵循产品安全生产标准，制定质量目标（目前产品合格率整体良率目标要求 $\geq 91\%$ ），强化对流程的管控，责任到人，确保交付给用户的产品无任何安全隐患。同时，我们还积极开展产品危害风险评估和预防工作，强化产品检测，制定并执行产品追溯制度，防止不良产品流入市场。

### QCC&品质月活动



### 品牌管理体系

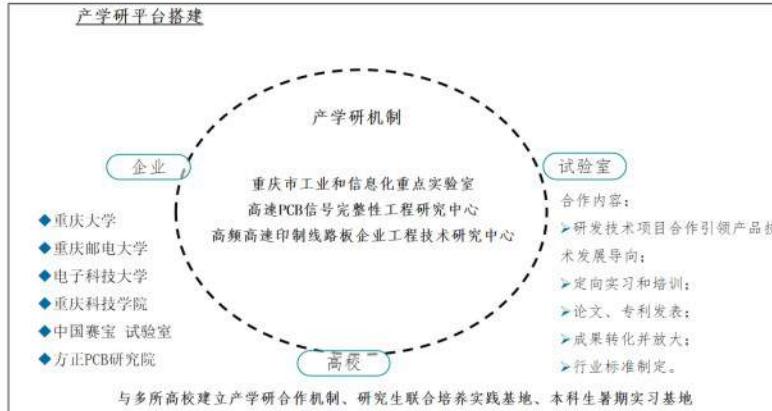


### 二、技术创新

方正PCB以自主研发为导向，持续为客户提供具有自主知识产权且性能稳定可靠的产品及技术解决方案。技术层面，方正PCB依托与高校合作建立的内部研究院，通过产学研的创新机制，以客户需求为导向，开展新技术、新工艺和新产品的定向研发，满足市场个性化的产品需求；品质层面，方正PCB采用创新的管理体系，将客户指标层层分级，并通过设立专项团队实现品质专攻，全面提升产品等级。

2019年，方正PCB在新战略的指导下，以产学研深度融合的发展模式为依托，全面聚焦“技术”与“品质”两大核心要素，围绕“增强技术实力”、“扩大产能”、“调整产品结构”、“打造卓越团队”、“提升品控能力”五大举措打好组合拳，公司步入高质量发展的新阶段。

未来，方正PCB还将持续提升自身技术研发能力、优化品质精益管理能力，并不断升级高端自动化制造产线，在手机终端、平板电脑、汽车电子、存储模块及光模块等高端产品领域加大技术投入力度，实现与客户的共赢发展。



### 知识产权与成果

方正PCB坚持自主创新与产学研的深度融合应用，落实“技术与品质的双轮驱动”发展战略，致力于PCB共性技术研究与关键工艺技术开发，为可持续发展提供创新源动力，保证技术创新引擎的高效运转。

方正PCB依托研发平台，从而实现了以数据中心、5G为核心的多个高端通信产品技术转化。公司已获得专利累计117个，其中发明89个，实用新型28个，累计专利授权43个，发明专利20个，实用新型23个。

年份	发明	实用新型	论文
2014及之前	71	20	—
2015	2	5	3
2016	5	3	2
2017	11	0	1
2018	4	3	2
2019	11	9	7

2019年8月26至27日，由中国电子电路行业协会主办的“中国电子电路产业发展研讨会议暨第十八届(2018)中国电子电路行业排行榜颁奖会”在青岛举行。方正PCB入选中国电子电路行业百强企业。



方正PCB智能化工厂(F7)顺利封顶  
2019年7月28日，方正PCB智能化工厂(F7)主厂房顺利封顶。该工厂采用精益化生产布局、智能仓和智能物流等一系列高端智能化生产线，预计生产效率将比现有水平提升30%以上。项目投产后，将有效提升方正PCB在技术、品质、成本、效率、产能、产值等方面的核心竞争力。



继2018年方正PCB F6工厂获得“国家知识产权优势企业”荣誉称号后，2019年方正PCBF1、F3、F5工厂也获得该项荣誉。至此，方正PCB下属4家已投入运营的工厂均成为“国家知识产权优势企业”。



序号	推荐单位	企业名称
1275		中山市华泰医药有限公司
1276		珠海方正科技多层电路板有限公司
1277	广东省知识产权局	广东隽诺环保科技股份有限公司
1278		广东求精电气有限公司
1279		佛山市中裕威电子有限公司
1110		广东欧曼科技股份有限公司
1111		龙正环境科技股份有限公司
1112		珠海方正科技高密电子有限公司
1113		中山市华宇电缆有限公司



为了从主要客户端了解我们在2018年7月至2019年6月的工作效果，以便提供更贴近，更优良的服务，公司在2019年8月份向销售额前排的客户以及各工厂重点客户发出了满意度调查问卷，并对问卷进行回收，对其中5个大项进行单独分析，找出原因，做出持续改进方案。本次客户满意度调查总体平均分为91分。

#### 调查流程:

选定调查对象(锁定客户)-> 销售发放调查表-> 回收调查表与分析

#### 发放对象:

以销售、利润额为依据，再根据客户性质、产品特点、销售意向等共28家作为本次调查的对象。

#### 2019年客户满意度调查情况

项目	商务服务	交付服务	价格服务	品质服务	技术支持服务	总分
目标值	84	84	75	88	88	84
实际值	94	91	81	90	96	91

(本次共发出问卷28份，收回27份)

#### (三) 保护客户隐私

在享用现代信息系统带来的快捷、方便的同时，如何充分防范信息的损坏和泄露，已成为当前企业迫切需要解决的问题。为有效保护信息资源，保护信息化进程健康、有序、可持续发展，建立起网站和贸易伙伴之间的互相信任，履行对信息安全的承诺，方正PCB建立了一套科学有效的信息安全管理体，并通过了ISO27001信息安全管理体认。

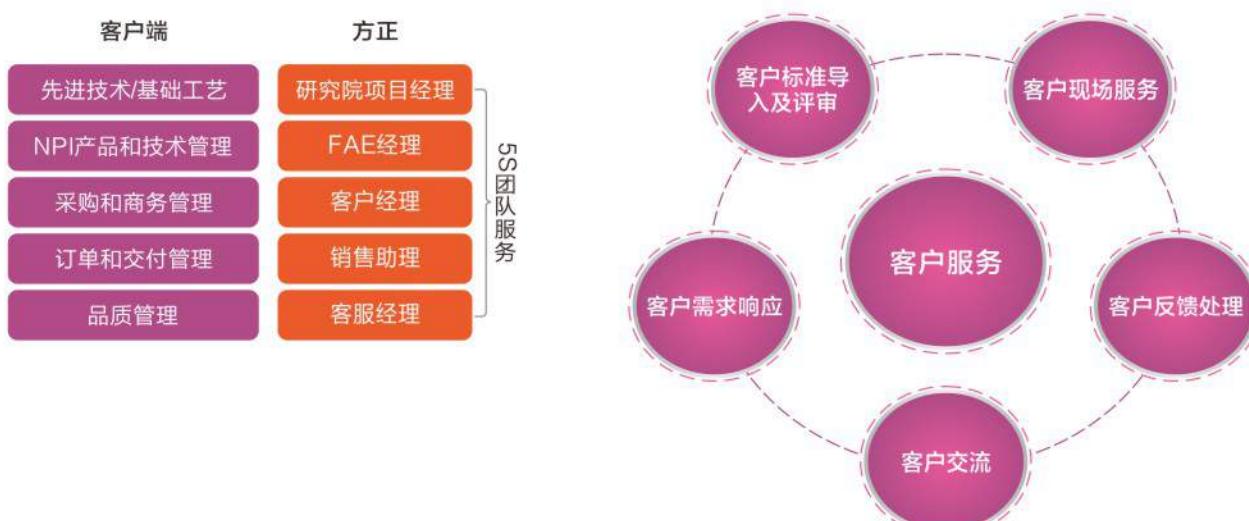


### 三、客户服务

#### (一) 以客户为中心

“以客户为中心”也是方正PCB一直以来践行的准则。方正PCB通过建立面向客户的销售型组织和运营流程以及紧密协同的供应链合作机制，实现客户价值最大化，助推行业共同进步。

公司建立了销售+技术支持+服务等多维度为主体的“5S”专属服务团队，将客户服务的内涵延伸至订单服务、产品预研、技术开发、过程品控和售后服务的全生命周期，建立及推行品质服务快速反应机制。



#### (二) 提升用户体验

通过设计方案与工艺技术创新，重点解决通信系统核心关键组件PCB组装设计一体化、信号传输稳定性、电子信号损耗、网络结构可靠性和快速数据交换延时等关键技术难题，为终端产品提供自主安全的技术解决方案，助力于打造更好的用户体验。

2019年，在广州举行的广东省科技创新大会上，由方正PCB与电子科技大学合作的产学研项目——“移动通信系统高可靠性印制电路关键技术及产业化”，荣获“广东省科技进步二等奖”，也是方正PCB第三次荣获广东省科技进步奖。

#### 四、供应商管理

方正PCB承诺不使用冲突矿产，努力消除“冲突矿产”(CM)，且持续采取行动确保产品所使用或包含之金属没有来自刚果民主共和国(DRC)冲突地区和冲突覆盖国家，如卢旺达(Rwanda)、乌干达(Uganda)、布隆迪(Burundi)、坦桑尼亚(Tanzania)、肯亚(Kenya)等冲突地区和冲突覆盖国家。为实现无冲突矿产供应链目标，方正PCB采取：

- 1.对所有使用金属材料供应商实施尽职调查；
- 2.要求所有3TG供应商发布相应的冲突矿产政策；
- 3.要求所有3TG供应商将此要求传达给上游供应商，并完成EICC-GeSi冲突矿产报告。

如果我们确定提供材料的3TG供应商有直接或间接资助刚果或相邻国家的武装的行为，方正PCB将终止与其相关的所有业务。

我们对供应商的准入设置了较高的门槛，要求供应商作出社会责任承诺，促使供应商在环境、劳动实践和人权、商业道德等方面真实履责，并持续改进履责绩效，社会责任表现好的供应商具有优先供应权；同时，采购尽量本地化，这既减少了运输成本，也加深了公司与本地企业的经济交往，间接为地方经济的繁荣发展做出了贡献。

2019年，存在严重人权问题的供应商0家，存在使用童工、强迫劳动供应商0家。

重庆方正高密(F6)本地采购支出		
年度	本地(重庆市)采购支出(万元)	占比
2017年	1996.3	4.2%
2018年	2361.4	5.64%
2019年	2842.1	6.15%

珠海方正工厂(F1、F3、F5)本地化采购支出		
年度	本地(广东省)采购支出(万元)	占比
2017年	115218	82.07%
2018年	106667	81.42%
2019年	128564	82.89%

公司建立了供应商开发、供应商评价、供应商培训、供应商激励、供应商信息交流等供应商管理程序，与供应商建立信任、合作、开放性交流的供应链长期合作关系，以获得更好的品质、更紧密的伙伴关系、更好的排程和更低的成本和更多的支持。



## | 第三章 保护环境 引领可持续发展

中国是全球最大的PCB生产国，虽然PCB行业发展迅猛，但同时也是我国的高能耗、高污染行业之一。由于产品的特殊性，PCB行业对生产车间及仓库的环境包括温度、湿度、洁净度等要求极为苛刻，要求中央空调系统稳定可靠，同时还要节能运行，降低成本。

方正PCB将环境政策作为公司的一项基本管理政策。在珠海、重庆两大PCB产业园建设规划之初，就以“绿色环保工厂”为理念，以保护环境为目标，通过深入考察和论证，采用环保、节能与智能安全管理方面的最新工艺和技术，并投入8600万元，建设废水处理、废气处理等环保设施，为园区的环保、节能和清洁生产提供技术和物质支持，降低碳排放量，身体力行地履行企业在环境保护方面的社会责任，从而缔造真正与环境和谐共生的低碳企业。

方正PCB的所有工厂均通过了ISO14001环境管理体系认证，拥有完善的环境保护体系，并通过了绿色工厂认证。



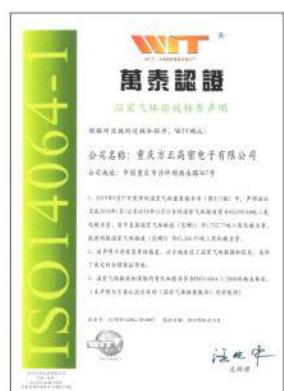
(重庆方正高密厂区环境)

#### 一、环境措施

公司建立了完善的环境检测体系：委托有资质的第三方专业检测机构开展自主检测，每月对各废气排口进行检测，妥善管理检测报告，并将数据通过环保自测平台对公众发布；每月对检测数据进行分析，发现有排放口数据超标，立即将该排口停产整改，复测达标后方可投入正常生产。

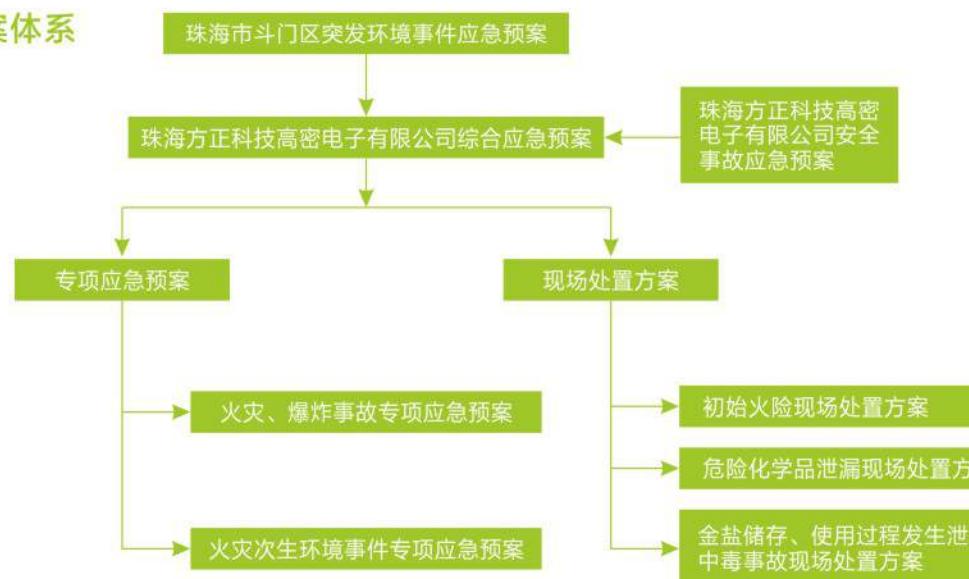
公司内部各主要废气排放口均安装了污染源自动监控系统，并将主要废气排放口排放数据实时上传至环保局监控平台。

此外，公司建立了污染源自动监控信息管理系统平台，实现了数据收集、数据分析、报警管理的自动检测，为公司环保基础管理工作提供了有效的技术支撑。

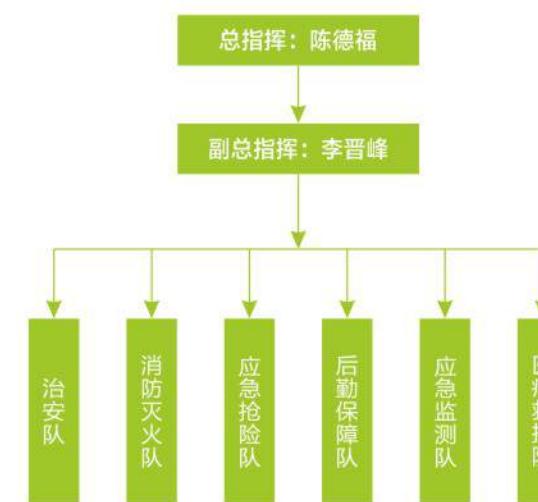


定期在企业官方网站发布、公示公司环境风险评估报告、公司环境应急资源调查报告、公司突发环境事件应急预案。

## 应急预案体系



## 应急组织体系



为减少产品所含化学物质对环境的损害, 方正PCB遵守ROHS标准, 推动产品的无铅、无卤化, 并建立了有害物质过程管理程序, 取得了IECQ QC080000证书。

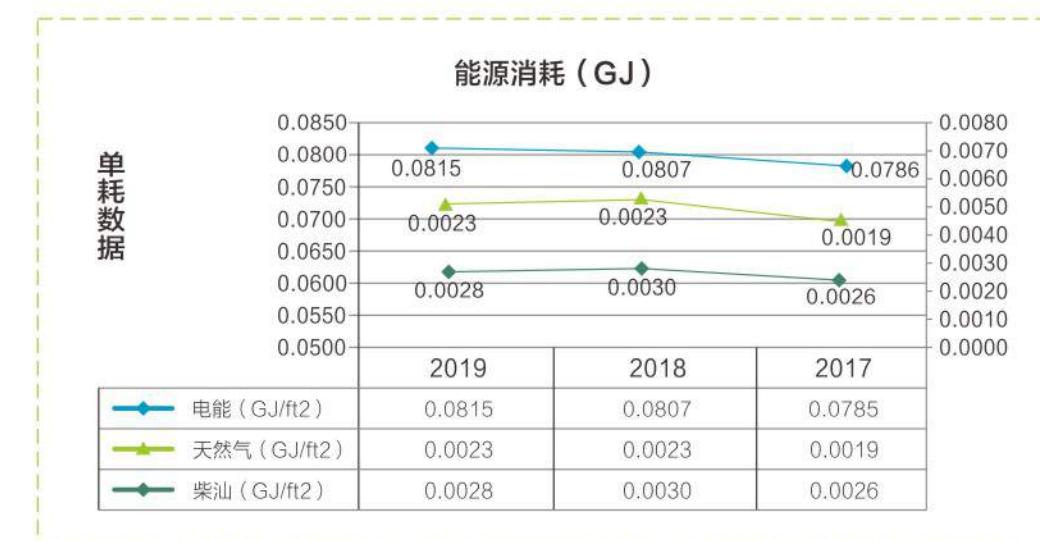


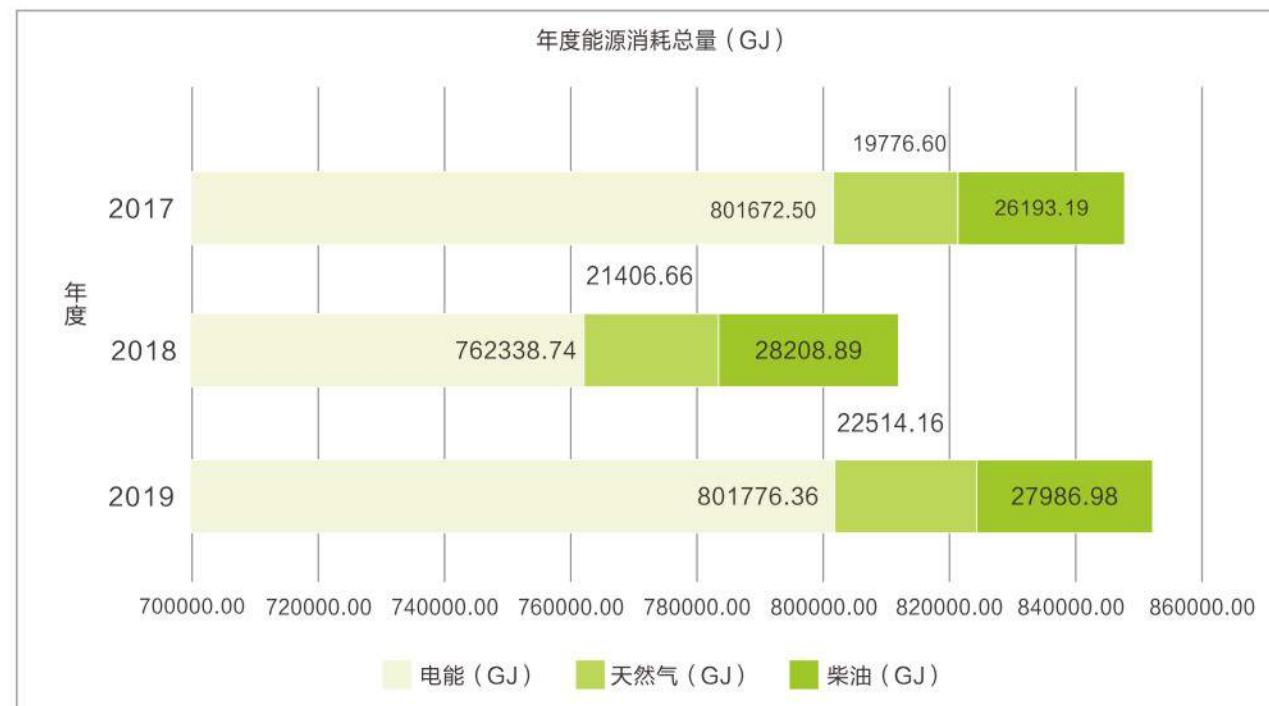
## 二、能源管理

公司强化了在能源采购、接收贮存、加工转换、输配、使用、余热余能回收利用等过程的管理及节能技术的应用, 推动高效低排的可持续发展模式, 采取多项综合利用措施, 从源头削减污染, 减少生产过程中污染物的产生和排放, 逐步加大可再生能源的应用。

	工厂名称	2019年	2018年	2017年
入库面积 (ft <sup>2</sup> )	珠海多层(F1)	2288300	2290700	2575700
	珠海高密HDI(F3)	4223682	3600309	4331872
	珠海高密QTA(F5)	1011000	1133000	831000
	重庆高密(F6)	2320000	2422500	2456535
总和	9842982	9446509	10195107	

能源类别	方正PCB		
	能源类型	2019年	2018年
直接能源	电能 (GJ)	801776.36	762339
	柴油 (GJ)	27986.98	28209
	天然气 (GJ)	22514.162	21406.7
能源单耗	电能 (GJ/ft <sup>2</sup> )	0.081456652	0.0807
	柴油 (GJ/ft <sup>2</sup> )	0.002843344	0.0030
	天然气 (GJ/ft <sup>2</sup> )	0.002287331	0.0023

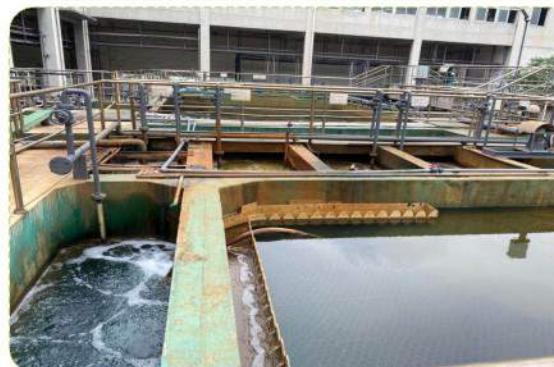




### 三、水资源管理

方正PCB致力于建设节水型企业，通过加大技术投入，提高中水回用率，促进生产过程用水的再利用，大幅削减制造工艺用水量。我们积极开展中水回用，对废水主要通过沙滤、废水处理站和过程回收三种方式进行处理。采取沙滤方式处理的回收水用于浇花、冲洗厕所等；通过废水处理站处理的回收水主要用于冷却设备，还有一小部分做为新鲜水；采取过程回收方式处理的回收水主要用于清洁产品。2019年公司回收用水量为1762541m<sup>3</sup>，占总用水量的59.62%。

公司定期在官网发布《地下水监测报告》《土壤监测报告》。



(F6废水处理系统)

2019年公司回收用水情况(m <sup>3</sup> )				
F1	F3	F5	F6	Total
430,570	502,206	303,325	526,440	1,762,541
683,446	811,610	526,575	934,736	2,956,367
63.00%	61.88%	57.60%	56.32%	59.62%

### 地下水监测结果

检测项目(单位)	采样点位		
	地下水监测井 (113.154963°E, 22.145910°N)		
样品编号	180719E0101		
样品状态	无明显气味、浅黄色、无浑浊、无漂浮物		
pH值(无量纲)	7.25		
氯化物 (mg/L)	0.105		
总氯化物 (mg/L)	0.002L		
总碘 (mg/L)	5.0×10 <sup>-4</sup> L		
总铜 (mg/L)	0.016		
总锌 (mg/L)	0.076		
总铬 (mg/L)	0.004L		
六价铬 (mg/L)	0.004L		
总镍 (mg/L)	0.006L		
总镉 (mg/L)	0.03		
苯* (μg/L)	0.3L		
甲苯* (μg/L)	0.1L		
邻二甲苯* (μg/L)	0.5L		
䓛, 对-二甲苯* (μg/L)	0.5L		

(1) 表示检测结果低于方法检出限，按所使用方法的检出限值，并加标志位“—”  
(2) “\*”表示检测项目分包方为广东新创华科环保股份有限公司，CMA编号为201719112017。

备注 \*\*\*报告结束\*\*\*

编制: 夏海 复核: 刘伟 审核: 高玉洁 签发: 高玉洁

### 土壤监测结果

检测项目	采样点位名称			限值	结论
	S4 (113.153701°E, 22.14648°N)	表层	中层		
土壤层次	表层	中层	深层		
样品编号	180719E-A0101	180719E-B0101	180719E-C0101		
土壤性状	灰黄色、砂土、壤，少植物根系、大量砂砾、无异物	灰黄色、砂土、壤，少植物根系、大量砂砾、无异物	灰黄色、砂土、壤，无植物根系、大量砂砾、无异物		
pH值 (无量纲)	7.49	5.81	6.26		
总碘 (mg/kg)	191	181	100		
总氯化物 (mg/kg)	未检出	未检出	未检出	135	达标
总镍 (mg/kg)	0.39	0.35	0.42	65	达标
总铬 (mg/kg)	14	34	15	—	—
总铜 (mg/kg)	70	36	34	18000	达标
总锌 (mg/kg)	166	118	747	—	—
银 (mg/kg)	10	11	12	900	达标
六价铬* (mg/kg)	未检出	未检出	未检出	5.7	达标
氟化物* (mg/kg)	679	570	668	—	—
苯* (mg/kg)	未检出	未检出	未检出	4	达标
甲苯* (mg/kg)	未检出	未检出	未检出	1200	达标
二甲苯* (mg/kg)	未检出	未检出	未检出	570	达标
䓛 (mg/kg)	未检出	未检出	未检出	640	达标

(1) 土壤执行《土壤环境质量建设用地土壤污染风险管控标准》(试行) (GB 36600-2018) 的第二类用地;  
(2) “\*”表示该项目不在《土壤环境质量建设用地土壤污染风险管控标准》(试行) (GB 36600-2018) 符合第一类用地;  
(3) “\*”表示检测项目分包方为广东新创华科环保股份有限公司，CMA编号为201719112017。

### 四、温室气体管理

方正PCB将温室气体管理作为企业运营活动的一部分，依据ISO14064国际标准来识别温室气体排放，并通过建立温室气体核算、排放监测机制，采取节能减排行动，降低自身碳足迹，为减缓全球气候变暖持续努力。

2019年方正PCB温室气体排放统计表 (单位: t)								总计	
F1		F3		F5		F6			
范畴1	范畴2	范畴1	范畴2	范畴1	范畴2	范畴1	范畴2		
5,270.5	38,853.1	1,983.3	93,703.1	61.3	18,701.0	1,638.6	45,926.8	206,137.7	

2019年各类气体排放统计 (单位: t)								
温室气体	工厂别	CO2	CH4	N2O	HFCs	PFCS	SF6	合计 (t)
CO2当量 t(范畴一&范畴二)	F1	39,223.48	4,893.53	1.73	4.88	0.00	0.00	44,123.62
	F3	95,679.17	3.66	3.53	0.00	0.00	0.00	95,686.35
	F5	18,726.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,726.30
	F6	47,331.94	227.59	1.94	0.00	3.94	0.00	47,565.41
占总排放量比例		97.51%	2.49%	0.0035%	0.0024%	0.0019%	0.0000%	100.00%

注：目前只考虑范畴一、范畴二、范畴三员工商务旅行、通勤设施产生的产品与服务与生命终期阶段的排放未纳入计算。

## 五、废弃物管理

在公司经营过程中，我们强化了对废弃物的管理，制定了废弃物处理相关程序。对各种废弃物分类收集、定点堆放、注意清扫，避免对环境造成影响，并根据废弃物的不同性质，由公司环保部门对废弃物的分类、收集、堆放、处理进行监督，联系有收购资质的单位处理，并对废弃物数量进行统计。公司还不定期向废弃物收购方宣传公司环境方针及其他环保要求。



(F6铜回收系统)

分类	废料名称	处置方法(单位: T)							备注
		再利用	回收	堆肥	再生利用	焚化	深井注入	掩埋	
普通废物	报废PP	2.654							
	测试治具	6.309							
	带蜡铝片	157.99	80.47						
	带纸铝片		59.321						
	单面覆铜板		80.780						
	电镀拖缸基板			12.750					
	电镀拖缸净铜（钢板）			48.774					
	电镀起镀板			8.27					
	镀膜铝片		15.530						
	覆铜板边料		83.030						
	固体金	0.026							
	固体银	0.062							
	固体铜			89.350					
	旧配件		65.510						
	铝片	87.237							
	牛皮纸		243.000	405.904					
	铜箔	62.125							
	铜渣		0.607						
	微蚀铜			11.580					
	锡边框	110.040							
	压合铜边料	209.252							
	钻针			54.199					
	废旧电缆	1.200							
	不锈钢夹具	21.860							
	带纸铝板	98.870							
	胶框/片	16.650							
	普通废物总量	774.275	628.249	630.827					
2033.3512									

公司高度重视危险品的管理，建立了专用化学品仓库，制定了完善的危险品相关管理程序，并严格根据国家相关法律法规要求对危废品进行处理。方正PCB所有废料均由有资质的承包商处置，通过签订处置合同，承包商承担方正PCB危险废弃物出厂前在厂内管理、出厂后出现的一切风险和责任。

分类	废料名称	处置方法(单位: T)							备注
		再利用	回收	堆肥	再生利用	焚化	深井注入	掩埋	
	报废PCB板、粉尘	504.39							
	报废表	70.100							
	废机油	4.590			6.028				
	废金水	28.091							物理化学处理
	废膜渣、底片	153.550				212.938			水泥窑协同处置
	废油墨	4.39			27.85				
	含铜蚀刻液	11862.610							物理化学处理
	活性碳					6.208			物理化学处理
	钯水	5.860							
	退锡水、锡渣	211.140							物理化学处理
	污泥	10224.070							
	占梁物（空药水桶、滤芯）	180.210				323.8382			
	含镍废液	400.33							
	废锡渣	0.09							
	废酸								
	危险废物总量	23649.42			33.88	542.98			
						24226.28			



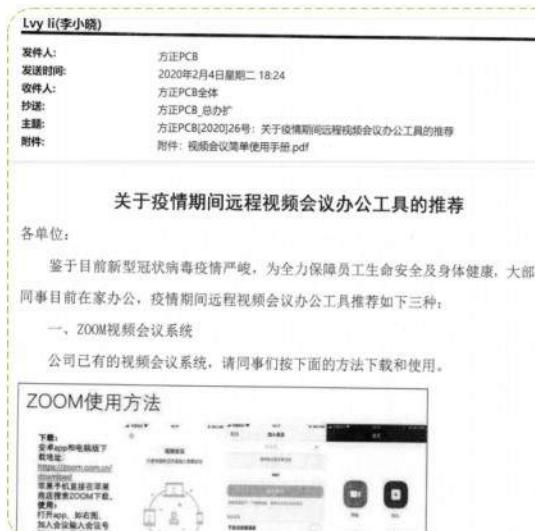
## 六、提升环保意识

方正PCB非常重视员工环保意识的培养。公司每年至少组织进行一次“节能减排、垃圾分类从我做起”的环保活动，以及环保知识有奖答题活动和节能减排方案征集活动，表彰在环保方面做得突出的工序和个人，并给予奖励；每半年至少进行一次现场应急处置方案演练，每年还组织员工参加公司举办的植树活动。

1、利用现代信息技术手段，推广无纸化办公、云办公、视频会议，积极推进节约型社会建设。公司积极引入财务电算化、ERP管理、内部网等现代信息技术手段，不断完善OA办公系统，不仅节约了纸张、通讯和邮寄费用，而且减少了电话、传真、交通出行等方式所消耗的资源。

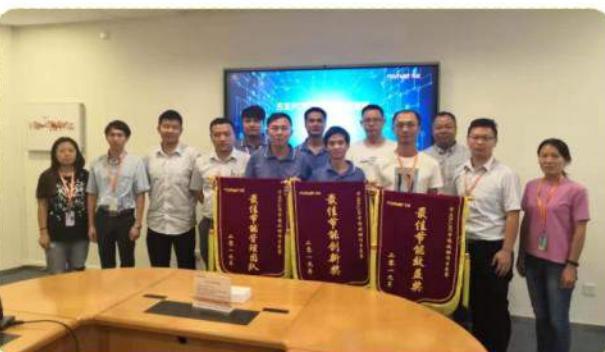
2、鼓励员工技术创新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。2019年，生产系统围绕“节能降耗、增产增效”的目标，通过对设备设施、管道线路、生产线等进行优化改进，减少水、电、气等能源的耗用，提高资源的循环利用，达到节能减排，增产增效的目的。

3、将环境管理目标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门生产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护行动落实到每一位员工。



项目竞赛评选结果			
序号	奖项	项目名称	奖金
1	最佳节能减排创意奖	F5废气处理塔设备用电节能项目	1500元
2	最佳节能减排效益奖	F6委外处理电镀含铜废液提镍项目	1500元
3	优秀节能减排项目	F3升料集尘机加装变频器异地控制项目	1500元
4		F5氧化废钢回收、精艺减重及含镍废水减量项目	500元
5		F1温膜曝光机改LED灯项目	500元
6		F1危废减量项目	500元
7		F3电梯换气风扇节能改善项目	500元
8		F5中央吸尘设备用电节能项目	500元

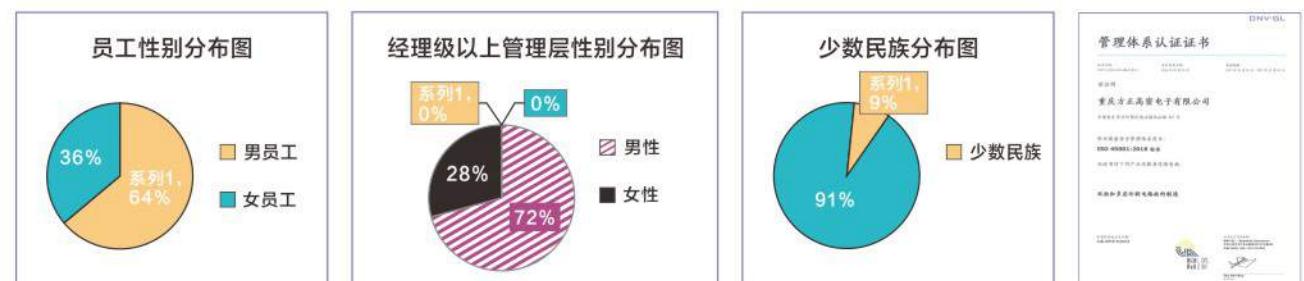
厂别	环保先进工序	环保先进个人
F1	危废管理团队	物控部-王小平
F3	安环课	物控部-冯益民
F5	电镀课	电镀课-黄璐
F6	压合课	电镀课-胡昌才



## | 第四章 尊重人权 维护可持续发展

员工是企业最宝贵的资源和财富,方正PCB严格遵守国家法律法规,坚持以人为本,保障员工权益、落实民主管理、发挥员工才智、关爱员工生活、为员工提供多元化的职业晋升通道和丰富多彩的文体活动,努力构建平等、和谐劳动关系,满足员工的多元化需求,提高员工的归属感和幸福感,让员工共享企业发展成果。

2019年,公司共有员工5082人,其中男员工3246人,女员工1836人;公司经理级以上管理层中,女性73人,男性190人;少数民族员工467人,本地籍(珠海、重庆)员工123人。



### 一、民主管理

我们坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度,切实保障员工的知情权、参与权和监督权。通过工会、职代会、合理化建议等形式,让员工了解企业的发展、参与企业的管理。

目前建立的主要沟通渠道有意见箱、座谈会、员工访谈、员工代表大会等。员工可以向直接主管提出意见和建议,也可以通过公司“企业号”与更上一级的领导或相关部门进行沟通。公司实施集体协商制度,涵盖员工比例达100%;公司每年都会进行员工满意度调查,2019年,公司通过线上和问卷调查,员工满意度为76%。



2019年行政满意度调查问卷

时间: 2020-01-17 方正PCB行政管理部

尊敬的员工,感谢您抽出宝贵时间填写本次调查问卷,您的意见对我们非常重要!

1. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

2. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

3. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

4. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

5. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

6. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

7. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

8. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

9. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

10. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

11. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

12. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

13. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

14. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

15. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

16. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

17. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

18. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

19. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

20. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

21. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

22. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

23. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

24. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

25. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

26. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

27. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

28. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

29. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

30. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

31. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

32. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

33. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

34. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

35. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

36. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

37. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

38. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

39. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

40. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

41. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

42. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

43. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

44. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

45. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

46. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

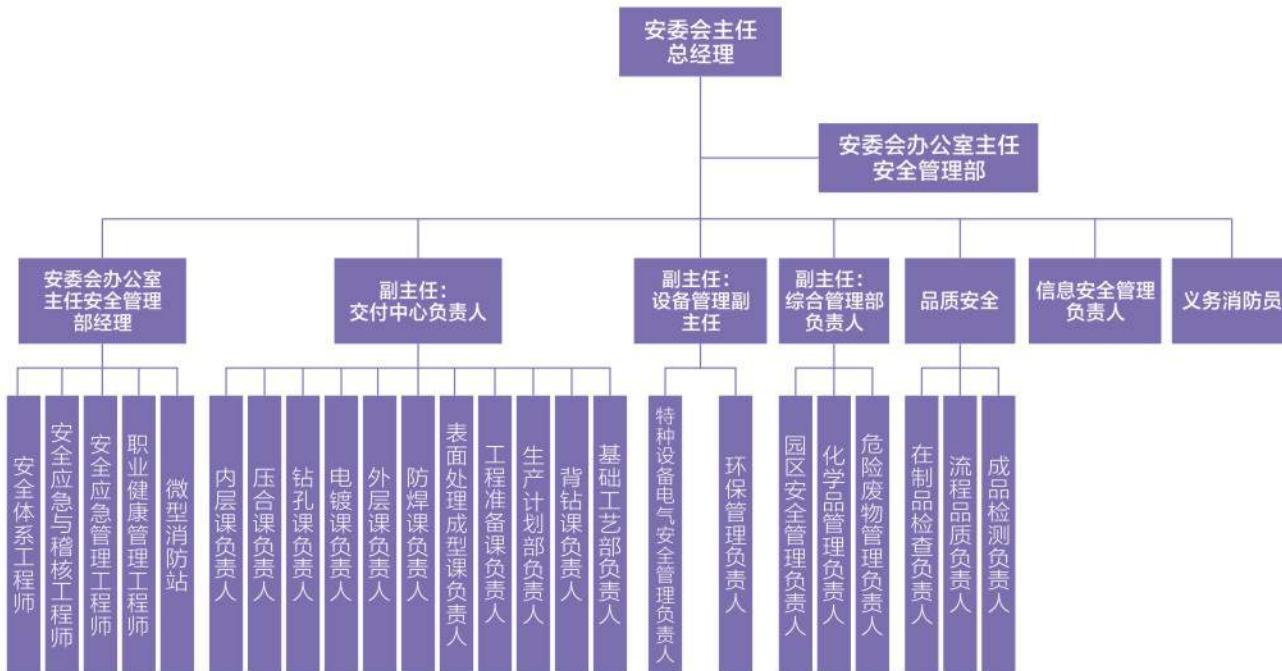
47. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

48. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

49. 满意度评价: (单选)  
非常满意: 1.00% 非常满意: 2.00% 满意: 3.00% 一般: 4.00% 不满意: 5.00% 不满意: 6.00% 非常不满意: 7.00% 非常不满意: 8.00%

50. 满

## F6安全生产管理网络图



每年定期为员工提供免费体检，其中全员1次，特岗1次，以掌握员工身体健康状况，为员工建立职业健康监护档案，定期向政府相关部门申报员工职业健康情况。

## 2017-2019年公司购买社保情况

类别	年份		
	2017年	2018年	2019年
金额(亿元)	0.28	0.29	0.32
占比(%)	100%	100%	100%

### 三、薪酬福利

公司按时足额付给员工薪酬，还为员工提供各种福利待遇，如购买保险、三八节女性福利、举办员工生日会、优秀员工旅游、班车接送、餐厅伙食补助、年会、端午中秋发放粽子、月饼等。2019年各项福利支出金额总计1630.64万元。

## 2019年男女员工平均薪酬(元)

珠海男员工平均薪酬	珠海女员工平均薪酬	珠海最高薪酬	重庆男员工平均薪酬	重庆女员工平均薪酬	重庆最高薪酬
8700	7380	56000	7299	6128	48000

注：2019年珠海最低工资为1720元，重庆最低工资为1800元。公司实行同工同酬，男女平均薪酬不同主要是从事工种不同的原因造成。

## 方正PCB各分厂2019年福利支出汇总

企业	福利支出(元)
F	322,900
F1	5,666,323
F3	6,577,290
F5	301,100
F6	3,438,800
合计	16,306,413

### 四、职业发展

制定了《车间危险因素识别管控图》，内容包括车间主要危险因素、预防措施、职业病危害因素等，并据此为所有员工，特别是具有安全隐患的岗位员工配备劳动防护用品，保障员工工作安全，有效防范职业病的发生。



制定了《车间危险因素识别管控图》，内容包括车间主要危险因素、预防措施、职业病危害因素等，并据此为所有员工，特别是具有安全隐患的岗位员工配备劳动防护用品，保障员工工作安全，有效防范职业病的发生。



“人才兴则事业兴”，为加强核心人才培养力度，紧密围绕五大战略举措之一“打造卓越团队”方向主线，落实以“内部培养为导向的晋升文化”的人才战略，9月6日至7日，联合方正集团商学院共同筹备，引入商学院品牌课程《新经理训练营》，此次训练营是方正PCB面向经理级管理人员实施的第一次大规模集中脱产全封闭式培训，标志着方正PCB在打造卓越团队建设进程中又迈出了坚实的一步。



我们鼓励员工进行学历提升。员工个人根据自愿原则进行学历提升培训，取得毕业证后，公司视情况报销一定比例的学费。

报销比例	报销金额（元）	服务年限
50%报销（限自考和成教类）	10,000以内	1年
	10,000≤金额<20,000	2年
30%报销（其他学历类）	10,000以内	1年
	10,000≤金额<20,000	2年

2019年，在重庆高密成立十周年庆典上，公司颁发“杰出奉献奖”“突出贡献奖”“长期服务奖”，表彰与公司共同成长、为公司创造价值的员工。



## 五、关爱行动

我们注重员工的劳逸结合、工休平衡、心理健康，不断丰富员工业余文化生活，公司设有专门的活动中心和心理咨询室、阅览室，努力为员工营造宽松、平和、包容的工作环境。



(心理健康活动室和休息、阅览室)



员工烧烤活动



员工文艺表演



员工趣味活动



## 六、社区公益

多年来，方正PCB热心公益，持续关注并赞助各种社会福利活动。与珠海、重庆、杭州等社会福利院合作，筹措善款，关爱儿童，有效实现社会关爱及社会回馈。

### （一）扶贫

2019年，方正PCB与斗门区政府走进福贡县支持精准脱贫攻坚工程建设，捐赠专项建设款项10万元，支持地区教育、卫生的基础建设。同时，积极发挥方正PCB在用工方面的优势，大力支持当地人员的就业安排，在扶贫搬迁、产业扶贫、劳动力转移就业、人才交流培训、招商引资、旅游开发等方面为当地产业对接培育技术型人才，助力当地经济发展，加快脱贫攻坚建设进程。



帮扶云南省福贡县



帮助贫困地区贫困户销售水果

## (二) 助学

方正PCB持续关注阳春市双滘镇大陈村基础教育学校的发展建设，助力落后地区孩子教育条件的改善。2019年，方正PCB为阳春市双滘镇大陈村捐赠5万元，支持当地学校改善基础设施。



## (三) 社区服务

为积极主动承担社会责任，服务当地社区，我们成立了方正PCB志愿者服务队，定期参加社区志愿服务活动，促进公司与当地社区的和谐共融。2019年8月4日，方正PCB参加了珠海市斗门区心益社会工作服务中心的三周年庆典活动。



# 展望未来

## » 国家鼓励印制电路板产业发展

电子信息产业是国民经济的战略性、基础性和先导性支柱产业，对国民经济的发展和国家安全具有十分重要的战略意义。印制电路板是现代电子设备中必不可少的基础组件，是各种电子整机产品的重要组成部分，在电子信息产业链中起着承上启下的关键作用，因此我国政府和行业主管部门推出了一系列产业政策对印制电路板行业进行扶持和鼓励。尤其是2018年国家统计局发布《战略性新兴产业分类（2018）》和国家发改委正式发布的2019年版本“产品结构调整指导目录”将“高密度互连印制电路板、特种印制电路板、柔性多层印制电路板”作为电子核心产业列入指导目录，是国家鼓励项目。

## » 中国的PCB产业仍然是发展中的产业，仍然是朝阳产业

从2006年起，中国的印制电路板产量、产值都列居世界第一的领先水平。2018年，中国的印制电路板产量占全球百分之七十以上，产值达52.4%；覆铜箔板的产量占全球的80%，产值达60%。2019年全球的PCB产值略有下降，但中国的PCB随着5G的到来，仍然有增加。

我们要牢牢把握5G技术发展的历史机遇，坚持新发展理念，大力实施创新驱动发展战略，以新技术培育新动能推动新发展。

## » 积极主动转变发展方式

方正PCB一直在积极推动行业技术进步。方正科技集团股份有限公司主办的每二年一届的高峰论坛，为中国电子电路行业提供了很好的信息分享平台和交流沟通机会，对产业产品质量和产品结构向高技术、高附加值发展，走差异化、高端化发展之路，起到了积极的推动作用，该高峰论坛至今已成功举办七届。

未来，方正PCB将继续秉承“科技顶天，市场立地”的创新发展理念，正确认识、理解和把握国家大力发展战略性新兴产业的决心和举措，把握好产业的发展方向，努力抓好产品结构调整，以智能化工厂项目为依托，从产能扩张转到提质增效上来，彻底转变产品同质化、低端化竞争的顽症，通过科技创新不断培育市场的新需求，打造“百年中国电子电路企业”。

# GRI&SDG Standards 指标索引

## 第一部分：一般披露项

组织概况			
编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		8
102-2	活动、品牌、产品和服务		8
102-3	总部位置		2
102-4	经营位置		2
102-5	所有权与法律形式		8
102-6	服务的市场		8
102-7	组织规模		30
102-8	关于员工和其他工作者信息		9、30
102-9	供应链		21
102-10	组织及其供应链的重大变化		/
102-11	预警原则或方针		13
102-12	外部倡议		9
102-13	协会的成员资格		9

战略			
编号	描述	SDG	页码
102-14	最高组织者声明		7
102-15	关键影响、风险和机遇		7

道德和诚信			
编号	描述	SDG	页码
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		14
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		14

管治			
编号	描述	SDG	页码
102-18	管治架构		12
102-19	授权		12
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		1
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	16
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG5,16	9、12
102-23	最高管治机构主席		12
102-24	最高管治机构的提名和甄选	SDG5,16	12
102-25	利益冲突		/
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		
102-27	最高管治机构的集体认识		1-2
102-28	最高管治机构的绩效评估		11
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	13—14

102-30	风险管理流程的效果		13
102-31	经济、环境和社会议题的评审		12
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		1
102-33	重要关切问题的沟通		15-16
102-34	重要关切问题的性质和总数		12
102-35	报酬政策		32
102-36	决定报酬的过程	SDG16	32
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		/
102-38	年度总薪酬比率		32
102-39	年度总薪酬增幅比率		32

利益相关方参与			
编号	描述	SDG	页码
102-40	利益相关方群体列表		15
102-41	集体谈判协议		30
102-42	利益相关方的识别和遴选		15
102-43	利益相关方参与方针		15-16
102-44	提出的主要议题和关切问题		16

报告实践			
编号	描述	SDG	页码
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		1
102-46	界定报告内容和议题边界		1-2
102-47	实质性议题列表		15-16
102-48	信息重述		1-2
102-49	报告变化		1-2
102-50	报告期		1
102-51	最近报告日期		1
102-52	报告周期		1
102-53	有关本报告问题的联系人信息		2
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		2
102-55	GRI 内容索引		37-43
102-56	外部鉴证		/

管理方法			
编号	描述	SDG	页码
103-1	对实质性议题及其边界的说明		1-2
103-2	管理方法及其组成部分		12-13
103-3	管理方法的评估		12-15

## 第二部分：具体标准披露项

经济绩效			
编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2,5,7,8,9	11
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	SDG13	/
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		32
201-4	政府给予的财政补贴		11

市场表现			
编号	描述	SDG	页码
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1,5,8	32
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG8	30

间接经济影响			
编号	描述	SDG	页码
203-1	基础设施投资和支持性服务	SDG11,2,5,7,9	18
203-2	重大间接经济影响	SDG1,10,17,2,3,8	/

采购实践			
编号	描述	SDG	页码
204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG12	21

反腐败			
编号	描述	SDG	页码
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	14
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	14
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	无

不正当行为			
编号	描述	SDG	页码
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	SDG16	无

物料			
编号	描述	SDG	页码
301-1	所用物料的重量或体积	SDG12,8	27-28
301-2	所使用的回收进料	SDG12,8	27-28
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12,8	27-28

能源			
编号	描述	SDG	页码
302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	24-25
302-2	组织外部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	24-25

302-3	能源强度	SDG12,13,7,8	24-25
302-4	减少能源消耗量	SDG12,13,7,8	24-25
	降低产品和服务的能源需求	SDG12,13,7,8	24-25

水资源			
编号	描述	SDG	页码
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	SDG6	25
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	/
303-3	取水	SDG6	25
303-4	排水	SDG6	25
303-5	耗水	SDG6	25

生物多样性			
编号	描述	SDG	页码
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	SDG14,15,6	无
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	SDG14,15	无
304-3	受保护或经修复的栖息地	SDG14,15,6	
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		无

排放			
编号	描述	SDG	页码
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	SDG12,13,14,15	26
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	SDG12,13,14,15	26
305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	SDG12,13,14,15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13,14,15	26
305-5	温室气体减排量	SDG13,14,15	26
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	SDG12,3	26
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	SDG12,14,15,3	26

污水和废弃物			
编号	描述	SDG	页码
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	SDG12,14,3,6	25
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12,3,6	27-28
306-3	重大泄漏	SDG12,14,15,3,6	无
306-4	危险废物运输	SDG12,3	27
306-5	受排水和/或径流影响的水体	SDG14,15,6	无

环境合规			
编号	描述	SDG	页码
307-1	违反环境法律法规	SDG16	无

供应商环境评估			
编号	描述	SDG	页码
308-1	使用环境标准筛选的新供应商		21
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		/
雇佣			
编号	描述	SDG	页码
401-1	新进员工和员工流动率	SDG5,8	30
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利		/
401-3	育儿假	SDG5,8	32
劳资关系			
编号	描述	SDG	页码
402-1	有关运营变更的最短通知期		30
职业健康与安全			
编号	描述	SDG	页码
403-1	职业健康安全管理体系	SDG8	31
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3,8	31
403-3	职业健康服务	SDG3,8	31
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG8	31
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG8	31-32
403-6	促进工作者健康	SDG8	31-32
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	SDG8	31-32
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG8	30-32
403-9	工伤	SDG8	30-32
403-10	工作相关的健康问题	SDG8	30-32
培训与教育			
编号	描述	SDG	页码
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4,5,8	32-33
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG8	32-33
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG5,8	32-33
多元化与平等机会			
编号	描述	SDG	页码
405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5,8	30、32
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10,5,8	32
反歧视			
编号	描述	SDG	页码
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	SDG16,5,8	无

结社自由与集体谈判			
编号	描述	SDG	页码
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	SDG8	无
童工			
编号	描述	SDG	页码
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	SDG16,8	无
强迫或强迫劳动			
编号	描述	SDG	页码
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	SDG8	无
安保实践			
编号	描述	SDG	页码
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	SDG16	/
原住民权利			
编号	描述	SDG	页码
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	SDG2	无
人权评估			
编号	描述	SDG	页码
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		19-21
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		30
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		17-21
当地社区			
编号	描述	SDG	页码
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		无
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	SDG1,2	无
供应商社会评估			
编号	描述	SDG	页码
414-1	使用社会标准筛选的新供应商		21
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		/
公共政策			
编号	描述	SDG	页码
415-1	政治捐赠	SDG16	34-35

客户健康与安全			
编号	描述	SDG	页码
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	SDG16	17-20
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	SDG16	无

营销与标识			
编号	描述	SDG	页码
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	17-20
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	SDG16	无
417-3	涉及市场营销的违规事件	SDG16	无

客户隐私			
编号	描述	SDG	页码
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	SDG16	无

社会经济合规			
编号	描述	SDG	页码
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	SDG16	无

## 意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

**选择性问题：(请在相应的位置选择打“√”)**

**1.您对报告的总体印象是：**

很好 较好 一般 较差 很差

**2.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：**

很高 较高 一般 较低 很低

**3.您认为报告结构：**

很合理 较合理 一般 较差 很差

**4.您认为报告版式设计和表现形式：**

很好 较好 一般 较差 很差

**开放性问题：**

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

**您可以将反馈意见反馈至：**

联系人：叶彬

地址：广东省珠海市斗门区乾务镇珠峰大道 3209 号富山工业园方正 PCB 产业园

电话：(+86) 0756-5658614

邮箱：yebin3@founderpcb.com

联系人：金迪

邮寄地址：重庆市沙坪坝西永大道5号重庆方正高密电子有限公司

电话：(+86) 023-65687537

邮箱：jindi@founderpcb.com